Yıllık ücretli izin Hakkı Tanındı

1 — Hizmet sürelerine göre işçiler yılda 12 ilâ 24 gün ücretli izin yapabilecekler.

2 — Yaşı 18 den küçük işçilerin yıllık izin müddeti en az 18 gün olarak tesbit edildi.

3 — İzne hak kazanan işçilere 7 güne kadar munzam ilâve yapılacak.

(Yazısı 3 ncü Sayfada)



22 NİSAN 1960 CUMA

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

YIL: 4 — SAYI: 42 | ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR | FİATI 15 KURUŞ

23 Nisan Millî Hakimiyet Bayramınız Kutlu Olsun

Neden Sinirlenirler

Bir kısım işverenler karşılarında sendikalı işçi görmesinler. Hele o işçi kendi işyerinde çalışıyorsa bir de üstelik sendikanın ücretlere zam konusunda çıkarttığı toplulukla iş ihtilâfında temsilci olarak karşısına gelmesin. İşte o zaman kanları beynine çıkıyor vallahi.. Bu neden böyledir? İzah edelim:

Bir kısım işverenler yukarıda belirtmeğe çalıştığımız haller karşısında hemen sinirlenirler. Ve akıllarına ilk gelen fikir şu olur "Nasıl olur da ekmeğimi yiyen bir adam gelsin karşıma da benden kendi ve diğer işçi arkadaşlarının hakkını aramak istesin. Bu düpedüz nankörlüktür!"

Yok.. İşveren efendi yok.. İşte bu konuda aldanıyorsun. Evvelâ işçinin rızkını sen değil, Allah veriyor. Diğer insanlara verdiği gibi. Hattâ sana da.. Bir kere sen işveren olarak işçinin rızkını dağıtıcı değilsin. Evvelâ bu gerçeği kabul et, kafana nakşet.

İşveren olarak olsa olsa karşılıklı rızıkların dağıtımında belki bir aracı olabilirsin. Belki diyoruz. Hepsi o kadar. İşçinin el emeği olmazsa senin yatırdığın paraların işletilmesi nasıl mümkün olabilirdi? Sen işveren olarak, bizler de işçi olarak karşılıklı rızıklarımızın temininde birer aracıyız. Karşılıklı dayanışmamız olmadığı müddetçe ne senin sermayen, ne de biz işçilerin el emeği bir mâna ifade edebilir. Bu gerçeği anlama olgunluğunu göstermiş bulunan işçilere karşı senin de her zaman aynı olgunluğu göstermen şarttır. Aksi halde bundan zarar görecek yine sensin. Çünkü bir işçiyi çıkartmakla onun rızkını kestiğine inanıyorsan evvelâ bu yönden haksızsın. Çünkü onun evve

(Devamı 3 üncüde)

Yıllık Balomuz Bu Gece Yapılıyor

Sendikamızın her yıl tertip etmekte olduğu yıllık an'anevi şampanyalı "Maden - İş Balosu,, bu akşam Taksim Belediye Gazinosu salonlarında yapılacaktır.

Sendikamız üyelerini birbirine daha çok yaklaştıracak işçi ve işverenlerin birlikte geçirecekleri güzel saatleri içine alacak bu gecenin Maden işçilerinin şanına yaraşır bir şekilde geçmesi için gereken bütün hazırlıklar tamamlanmış ve tedbirler alınmış bulunmaktadır.

Muhtelif işyerleri bu müstesna gecemize imal ettikleri eşyalardan örnekler göndererek iştirak edeceklerdir.

Balomuza memleketimizin sevilen ve takdir gören sanatkârları iştirak edecek ve siz değerli misafirlerimize iyi vakitler geçirtmeğe çailışacaklardır.

TOPLULUKLA İŞ İHTİLÂFI ÇIKARTTIK!

Kızıl Boya Ticaret Demir Çekme fabrikasında çalışan işçiler adına çıkartılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfının uzlaşma toplantısı sendikamız idarecileri ile işyeri temsilcilerinin iştirakiyla yapılmıştır.

Bu toplantıda işveren işçi ücretlerine bir zam yapamıyacağını bildirdiğinden, ihtilâf kesin uzlaşmaya intikal etmiştir.

Nur Madenî Eşya fabrikasında çalışan üyelerimiz adına çıkartılan toplulukla iş ihtilâfının ilk uzlaşma toplantısında müsbet bir neticeye varmak mümkün olmadığından ihtilâf kesin

(Devamı 3. de)

Teneke işçileri Zam aldı

Ortaköy'de kurulu Moiz Gabay'a ait Teneke Kutu fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine zam yapılması ile ilgili olarak sendikamızın çıkartmış bulunduğu toplulukla iş ihtilâfı, işçilerin lehine neticelenmiş bulunmaktadır.

İhtilâf sonunda 15 liradan aşağı yevmiye alanların ücretleri 15 liraya iblâğ edilmiş ve 15 liradan 20 liraya kadar yvmiye alan işçilerin ücretlerne 200 kuruş zam yapılmıştır.

Ayrıca 20 liradan yukarı ücret alan kalifiye işçilerin ücretleri de 150 kuruş arttırılmıştır.

Oto Yay işçilerinin ücretleri seyyanen 100 kuruş arttırıldı

Gerekçesi sendikamız tarafından hazırlanan ve muhtelif işyerlerinde çalışan işçilerin ücretlerinin arttırılması hususunda çıkartılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfları peryerpey işçiler lehine neticelenmaktedir.

Bu ihtilâflar arasında bulunan Eyüp Bahariye caddesi 104 No. da kurulu Oto Yay fabrikasında çalışan işçiler adına çıkartılanı da İl Hakem Kurulu tarafından işçiler lehine neticelenmiştir.

İşçi ücretlerine seyyanen 100 kuruş zam yapılmasına karar verilmesi adı geçen işyeri işçileri arasında geniş bir memnuniyet yaratmış bulunmaktadır.



FARUK GÖNEL — Fabrikanın sempatik müdürü: " Kapıları mız sendikacılara açık! „



Sendikacı yetiştirme amacı ile İş ve İşçi Bulma Kurumunun Tophanedeki binasında açılan A tipi Semineri çalışmalarına devam edilmektedir. Seminere, beşi Kıbrıslı olmak üzere 33 sendikacı iştirak etmiştir. 30 Nisan günü sona erecek seminerden mezun olan işçilere diplomaları İstanbul Valisi Ethem Yetkiner tarafından tevzi edilecektir.

Yukarıdaki resimde seminere iştirak eden Kıbrıslı sendikacılar, İstanbul İşçi Sendikaları Birliğini ziyaretleri sırasında Birlik idarecileri ile sohbet ederken görülüyorlar.

Kilit ve Nur Madeni Eşya Fabrikalarında Baskı!

Her iki işyerinde de Sendikamız Temsilcileri işten çıkartıldılar

Faruk Demirbağ'a ait Kilit fabrikasında çalışan üyelerimizin ücretlerinde zam hususunda çıkartılmış bulunan ihtilâfın uzlaşma toplantısına sendikamızı temsilen iştirak eden işyeri işçilerinden Süleyman Atılgan ihtilâfın müzakeresini müteakip işveren tarafından işinden çıkartılmıştır.

Sendikamız olayı Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirerek haksız yere işten çıkartılan sendikamızın ihtilâf temsilcisi Süleyman Atılgan'ın işine iadesini istemiştir.

Bölge Çalışma Müdürlüğü müfettişlerinin işyerinde yapmakta oldukları tahkikatı müteakip temsilcimizin işine iade dileceğine kuvvetle inanmaktayız.

Nur Madenî Eşya fabrikasında çıkartılan toplulukla iş ihtilâfında ihtilâf temsilcisi olarak sendikamızı temsil eden işyeri işçilerinden Orhan Usman işten çıkartılmıştır. Adı geçen üyemizin konusu İl Hakem kuruluna intikal etmiş ve duruşması yapılmış bulunmaktadır. İl Hakem Kurulunun haksız yere işten çıkartılan OrhanUsman'ın işine iadesie karar vereceğine inanmaktayız.

Saim Özkurşunlu'ya ait bakır fabrikasında çıkartılan toplulukla iş ihtilâfında sendikamızı temsilen iştirak eden ihtilâf temsilcilerinden Şükrü Kutun ve Hasan Düzenli adlarındaki iki üyemiz işten çıkartılmış bulunmaktadırlar.

Sendikamız konuyu Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirerek her iki üyemizin işlerine iadesini istemiştr.

Turmoson işçileri ihtilâfı il hakem kurulunda!

Eyüp Bahariye caddesinde kurulu Turmason Çivi fabrikasında çalışan işçiler adına çıkatılan toplulukla iş ihtilâfının kesin uzlaşma toplantısında sendikamız idarecileri ve işyeri temsilcileri arasında bir anlaşma olmamıştır. Bu sebeple ihtilâf İl Hakem Kuruluna intikal etmiş bulunmaktadır.

İl Hakem Kurulunun bu işyerinde çalışan üyelerimizin ücretlerinin arttırılması konusunda bir karar vereceğine inanmaktayız.

Kooperatiften Haberler



Sendikamız Yapı Kooperatifinin müsbet çalışmaları gün geçtikçe ortaklarımızın lehine gelişmektedir. Kooperatif konusu ile ilgili olarak Ankara'ya giden Sendikamız Başkanı Kemal Türkler, satın alınan arsaların mevzi imar plânlarını tamamlamıştır. Resimde Türkler, Başkan Vekili Kâzım Narmanlı'ya Kooperatif çalışmaları hakkında izahat verirken görülmektedir.

Sosyal incelemeler Enstitüsü kuruldu

F. Almanya 3.150.000 markı Enstitü Emrine Tahsis Etti

CENEVRE, (B. I. T. Haberleri) — Cenevredeki Milletlerarası Çalışma Bürosu İdare Hey'etinin 144. cü oturumunda Milletlerarası Sosyal İncelemeler Enstitüsü'nün kurulması ile ilgili bir tasarı görüşülmüş ve Genel Müdür Mr. David A. Morse tarafından Enstitünün mevzuu ve maksadı konularında yapılan teklifler Hey'eti teşkil eden hükûmet, işçi ve işveren temsilcileri tarafından ittifakla kabul edilmiştir. Teklifler, İdare Hey'et, Birleşmiş Milletler ve Unesco temsilcilerinden mürekkep üç grubun görüşlerini birleştirmektedir. Cenevre Üniversitesi yetkilileri B. . T. inin bu teşebbüsünde yardımcı olmuşlardır.

Enstitünün kurulu şsebebi bütün memleketlerdeki çalışma problemlerini etraflıca ele almak ve bu problemlerin çözümünde kullanılması gereken metodları tesbit etmektir.

Başlangıçta, Enstitünün öğretici faaliyetleri önemli sosyal siyaset problemleri üzerinde çalışmalar yapacak inceleme grupları kanalı ile yürütülecektir. Bu gruplar, ehliyetleri üzerinde titizlikle durularak seçilecek, çalışma problemleri konusunda bilgili, gelecekte mes'uliyetler yüklenmeğe namzet, çeşitli meslek sahiplerinden — işletme idaresi, sendikalar, serbest meslekler, üniversiteler — teşekkül edecektir. Grupların çalışma süreleri, bu çalışmalara katılanların şahsî meşgalelerine sekte vermeyecek şekilde ayarlanacak, fakat incelemelerin derinleştirilmesini ve ümullü bir görüş teatisini mümkün kılmak lüzumuna da ön plânda dikkat edilecektir. Bu süre, meselâ, 2-3 ay olarak kabul edilecek ve tecrübe edildiğinde, gerekirse, daha kısa veya daha uzun olması lüzümu kendiliğinden ortaya çıkacaktır.

Enstitü, sanayi, ziraat ve sendik çevrelerinin tanınmış simalarını bir araya getiren "yuvarlak masa" konferansları tertip edecektir. İnceleme grupları çalışmalarından daha kısa süreli olan bukonferanslarda çeşitli mesleklere mensup yetkili şahsiyetler sosyal siyasetin günlük önemli problemleri üzerinde görüşlerini ifade edeceklerdir.

Gerektiğinde, Enstitü, bu inceleme grupları ve "yuvarlak masa" konferansları çalışmalarının çeşitli memleketlerde gerçekleşmesini sağlayacaktır.

Enstitünün bu faaliyetleri ifdesini çalışma problemlerinin objektif ve ilmî olarak incelenmesinde bulmaktadır. Üniversiteler ve araştırma merkezlerinin bukonu ile ilgili çalışmalarından faydalanılacağı gibi, öğretici mahiyettek faaliyetlerinin mevzuu olbileceği düşüncesi ile, bazı memleketlerdeki özel durumların delinliğine inilmesini sağlayan müşahhas olaylarla ilgili çalışmaları da destekleyecektir.

B. I. T. İdare Hey'etinin nezareti altında cereyan edecek olan Enstitü çalışmalarının programını hazırlamak üzere bir komisyon vazifelendirilecektir. Bu komisyona, İdare Hey'etindeki üç gruptan ikişer üye, bu konu ile ilgili olarak milletlerarası alanda isim yapmış beş şahsiyet ve Cenevre Kanton ve Cumhuriyeti Halk Eğitimi Departmanı müsteşarı katılacaklardır. B. I T. Genel Müdürü komisyona başkanlık edecektir.

Birleşmiş Milletler, Unesco, Cenevre Üniversitesi temsilcileri, Cenevre Milletlerarası Yüksek Etüdler Enstitüsü müdürü, eğitimciler vetanınmış şahsiyetlerden mürekkep bir istişare komisyonu programın yürütülmesi ile ilgili hususlarda, Enstitü Müdürüne yol göstereceklerdir.

O. I. T. üyesi memleketin yardımları ile, Enstitünün faaliyetlerini malî bakımdan mümkün kılacak, bir tesis vücuda getirilecektir. Enstitünün programınıntahakkuku için 10 milyon dolar tutarında bir meblâğa ihtiyaç vardır. Bu paranın işletilmesi sureti ile elde edilecek gelirle Enstitünün masrafları karşılanacaktır. Bir yılık programın tatbikinde, yirmi kişinin iştirak edeceği ve herbiri iki ay süreli iki dönem inceleme grupları çalışmaları, personel, araştırma ve neşriyat masraflarının tutarı 300.000 dolar civarındadır.

FEDERAL ALMANYA CUMHURİYETİNİN İLGİSİ

İdare Hey'eti toplantısında, Federal Almanya Cumhuriyeti temsilcisi, Enstitünün bir an önce faaliyete geçebilmesi için hükûmetinin, 1960 bütçesinde 3.150.000 mark tutarında bir meblâğa B. I. T. emrine tahsis ettiğini açıklamıştır.

İsviçre hükûmeti temsilcisi Mr, Max Kaufmann da Konfederasyonun grensip olarak Enstitüye malî yardımda bulunmaya hazır olduğu yolunda Federal Meclisin karar aldığını, İsviçrenin bütün hususlarda yardımcı olacağını bildirmiştir.

Enstitünün çalışma metodları ve gayesi konularında Hey'ette hararetli münakaşalar olmuş. Enstitünün öğretici faaliyetlerine paralel olarak çalışma problemleri ile ilgili imî araştırmaların önemi üzerinde durulmuştur.

Sendika Haberleri

Lâstik işçilerinin Sezon Davası Hal Yolunda

Türkiye Lâstik, Kauçuk ve Plâstik Sanayii İşçileri Sendikası Genel Başkanı Rıza Kuas merkez sendika binasında tertip ettiği bir basın toplantısında bu iş kolundaki işçileri yıllardanberi işsizlik tehdit eden "Sezon" dâvasının hal yoluna girdiğini açıklamıtır.

Rıza Kuas, bu konu ile ilgili olarak yaptığı konuşmada özetle demiştir ki:

"1949 da kurulan sendikamızın devamlı gayret ve müracaatları Türk Basınının yardımları ve İstanbul Vilâyet Hakem Kurulunun almış olduğu adil karar neticesinde lâstik, kauçuk ve plâstik sanayii işçileri artık sezon tatil belâsından ve her sene altı ay şsizı perişan, aç kalmaktan kurtulmak yolundadır. Çalışma Vekilimiz Sayın Halûk Şaman tavsiyeleri neticesinde çıkardığımız müteaddit topluluk - la iş ihtilâfından Victory, Kozbaş ve Üçer Gızlâved lâstik fabrikalarına ait olanları lehimize neticelenmiş ve Vilâyet Hakem Kurulu "Kauçuk sanayiinin, zaman zaman yapılması zarurî mevsimlik işler olmadığına ve işverenlerin de mevsimlik işlerde olduğu gibi işyerlerini yaz ve kış aylarında tatile sokmalarına cevaz bulunmadığına, bu itibarla sezon tatilinin dahilî talimatname hükümlerinden kaldırşlmasına 11.3.1960 günü karar vermiş ve bu karar sendikamıza 5.4.1960 tarihinde tebliğ edilmiştir.

Bu müsbet kararın istihsalinde; İstanbul Üniversitesi İçtimayet Enstitüsü Doçenti Sayın Sabahaddin Zaimoğlunun riyasetinde teşekkül eden ehlivukuf heyetinde hazırlanan raporun büyük rolü olduğunu belirtmek isteriz.

Lâstik - İş mensupları sevinç içindedir. Şimdi Yüksek Hakem Kurulundan da aynı âdil kararı beklemekteyiz. Avrupa ve Amerikada olduğu gibi memleketimizde de kauçuk ve plâstik sanayii işçilerini, yâni efradı aileleri ile brlkte onbınlerce vatandaşı işsizlik ve aç kalma tehlikesinden kurtadan bu kararın meydana gelmesinde fikri, emeği, tavsiyesi ve yardımı olan herkese binlerce teşekkür ve minnetlerimizi sunarız.

Gıslâved lâstik fabrikası ötedenberi olduğu gibi son zamanlarda sendikamız âzası olan işçilere karşı baskı ve tehditlerini arttırmıştır. Nitekim 5.3.1960 tarihli İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Kongresinde delegeler tarafından verilen bir takrir neticesinde bu fabrikanın protesto da bu karara rayet etmesi icabedilmesine ittifakla karar verilmiştir. Birinc basın toplantısıneden Birlik İdare Heyeti Umumî Heyetin karar ve direktifini çiğnemiş ve bir üyesine karşı vazifesini de yapmamıştır. İşçilere yaptığı haşin muamelelerden dolayı Gıslâved lâstik fabrikasını umumî heyet kararına riayet etmediği için de İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İdare Heyetini protesto etmek Sendikamıza düşmüştür."

Izmirde sendikacı yetiştirme kursu

İş ve İşçi Bulma Kurumu ile Milletlerarası Teşkilâtının müşterek tertip ettiği kalifiye işçi yetiştirme seminerlerinden altıncısı, İzmir Gazi İlkokulunda açılmıştır.

Sendika idarecileri ile işçi mümessilerinin iştirak ettiği bu "A" tipi seminer bir ay devam edecek ve Çalışma Vekâleti mensupları tarafından çalışma, sigorta, iş ve işçi bulma mevzuları ve tatbikatı, Amerikalı öğretmenler tarafından da Avrupa ve Amerika sendikacılığı ile muhtelif konular hakkında dersler verilecektir.

General Çelikdeki üyelerimiz de zamma kavuştu

Sendikamızın Topkapı Davutpaşa caddesinde kurulu General Çelik Eşya fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine zam hususunda çıkartmış bulunduğu toplulukla iş ihtilâfı neticelenmiş bulunmaktadır.

Bu ihtilâf sonunda ücretlere kademeli bir zam yapılmış ve ücretler yüzde 15 ile yüzde 50 nisbetinde arttırılmıştır.

Bundan böyle işçiler ücretlerini zamlı olarak almağa başlamışlardır.

Celâl Beyaz VERGİLERDEN İNDİRİM İSTEDİ

Teksik Federasyonu Başkanı Celâl Beyaz, transfer ergilerinin affı ve sporcu e antrenörlere verilen ikramiye, prim, mükâfat ve tansfer tazminatlarından Gelir Vergisi alınmaması konuları ile ilgili olarak hükûmet tarafından hazırlanan bir kanun tasarısı hakkında şu açıklamada bulunmuştur:

Bilindiği gibi memleketimizde tatbik edilmekte olan Gelir Vergisi Kanunu hükümlerint istinaden, çiftçilerden vergi alınmamakta, küçük esnafın yılda 55 bin liralık cirosu Gelir Vergisinden muaf tutulmuş bulunmaktadır

Federasyon olarak şunu belirtmek istiyoruz: Diğer gelir sahibi vatandaşlar gibi, geçimini alın teri ve el emeği ile temin eden emek sahibi işçilerin geçim yüklerini kısmen hafifletmek, dolayısı ile Gelir Vergisi sisteminde kısmî bir vergi adaleti meydana getirmek için işçilerin asgarî senelik 7000 liralık gelirinden vergi alınmamasının temin edilmesi en âdil iş olacak ve binlerce işçiyi memnun edecek ve huzura kavuşturacaktır."



Beraber Öğrenelim

YAZAN: *KÂZIM NARMANLI*

Soru: Paydostan sonra, temizlik için fabrikada durdurulabilir miyiz?

Cevap: Hayır efendim, böyle bir nizam Türk kanunlarında mecvut değildir. Bunun manâsı, temizlik yapmıyalım da değildir. Paydosa 15 dikaka kala temizlik paydosu diye bir temizlik paydoşu yapılır, paydos saati gelince işçi yıkanır, giyinir ve çıkar, eğer çalıştırılacaksa karşılığını alır.

SELÂHATTİN BİRİNCİ

Soru: Gazetenin başında yeni adres yoktu, yeni adres orta sayfaya konmuş, neden?

Cevap: Alâkanıza teşekkür ederiz. Batbaa başlığı aynenmiş, gibi kullanmış, kendilerine söylendi.

İSMAİL ÜRESİN

Soru: Elil yaşını doldurmuş arkadaş işten çıkarılıyor, sigortaya ödediği prim ne olacak?

Cevap: Evvelâ arkadaşa derhal bir iş bulmalı.. Sendika ve mümessillik olarak bu iş hallendildikten sonra arkadaşın hakkı berdevam. Şayet çalışmazsa menfaati icabı son aldığı maaşa göre ihtiyarlık primini öderse yine hakkı devam eder, şayet bu da olmazsa arkadaş 60 yaşını doldurduğu zaman biriken primlerini alır.

AHMET ÖYMEN

Soru: Mıstık'tan fabrikaları gezip röportaj yapmasını istiyoruz.

Cevap: Mıstığın adına teşekkür ederim. O her zaman aramızda olup sendikacılık anlayışının ruhudur. Kendisi ile her zaman bu mevzuda konuşur ve dertleşiriz.

HAKKI NART

Soru: İsmail Sığın'ın oğlu mu oldu kızı mı?

Cevap: Ziyaretiniz memnuniyet yaratırdı. Şimdi bana sorup öğrenmekte bir maksadınız var zannederim. Nur topu gibi bir oğlu var. Allah cemi cümlenin yavrusunu bağışlasın, hayırlı uğurlu eylesin.

MUSTAFA TOPRAKÇI

Soru: İş kolum değişirse kooperatif durumum ne olur?

Cevap: Aidatınızı devamlı ödeyin, mesele kalmadı. Çünkü işçi arkadaş iki iş koluna da aidat ödiyebilir, hakkınız devam eder.

ALİ ÇAKMAK

Soru: İhtarı tarif ediniz?

Cevip: Evvelâ lisanen üçten sonra yazı ile, Ama bunda suiniyet değil hüsnüniyet lâzımdır.

İZZET YANAR

Soru: Çarşafla manto arasındaki farkı söyler misiniz?

Cevap: Atalardan kalma meşhur kelâmdır. (Zaman sana uymazsa sen zamana uy.) Feraceyi anlatırlar, ne olursa olsun insan hürdür. Medeni, hür haller daima tercih edilir. Farka gelince geriye dönmek için değil ileriyi görüp ona göre hazırlanmanız lâzım.

EROL UZCAN

Soru: Sanatımızda alâkalı bir çalışma var mı sendikamızda?

Cevap: Var efendim; arzu eden arkadaşları sanat mekteplerigece kurslarına gönderiyoruz Bir de Sendikamızın kültürel çalışmaları içinde Teknik Resim Kursu var. Bunun yanında bir de kütüphane açıldı. Bahariye caddesinde. Orada da zamanla lüzumlu kitapları bulbilirsiniz.

ALİ BİRDAL

Soru: Hastanede olan arkadaşları ziyaret etmeniz çok memnuniyet yaratmaktadır. Devam ediliyor mu?

Cevap: Her işyerindeki temsilci ve mümessil kardeşlerimiz bize vak'aları bildirirler tabiî derhal harekete geçeriz. Bu ziyaretleri yapabilmek içinbir komisyon teşekkül etmiştir. Ezelden beri vazifelerimizi yerine getirmeye canla başla çalışmaktayız.

MEHMET HAYAT

Soru: Yapı Kooperatifine yüzde 10 borcumu ödedim, işim bitti mi?

Cevap: Gözünüz aydın, inşallah alınan arsalarımıza bir an evvel yuvalarınız yapılır, girersiniz; rahat ve huzura kavuşursunuz. Sizi tebrik ederim.

Yıllık ücretli izin kanunu Resmîgazetede yayınlandı

İşçilere yıllık ücretli izin verilmesi hakkındaki kanun tasarısı B.M.M. de öncelik ve ivedelikle görüşülerek kabul edilmiş bulunmaktadır.

Resmî gazete ile yayınlanarak tatbikine başlanan bu kanuna göre, İş Kanununa tabi müesseselerde çalışan işçi ve müstahdemlere kıdemlerine göre, asgarî 12, azamî 24 gün yıllık ücretli izin verilecektir.

İşçilere yıllık ücretli izin verilmesi için, müessesede en az bir yıl çalışmış olmaları şart koşulmuştur. Hizmet müddetleri 1 ilâ 5 yıl arasında olan işçilere 12, 5 ilâ 15 yıl arasında olan işçilere 18, 15 yıldan fazla olanlara da 24 gün yıllık ücretli izin verilecektir. Yaşı 18 den küçük olan işçilerin yıllık izin müddeti ise en az 18 gün olacaktır. Meşru mazeret sebebiyle verilmiş olan izinler ile resmî tatil ve hafta tatilleri, yıllık ücretli izin müddetine ithal edilmeyecek, işçi arzu ettiği takdirde, iznini kullanmak için gidip geleceği yerin uzaklığına göre, 7 güne kadar ayrıca munzam ilâve yapılacaktır.

11.4.1960 tarihinde Resmî Gazetede yayınlanan 7467 numaralı kanunda işçilere tanınan yıllık ücretli izin hakkında aynen şöyle denilmektedir.

Madde: 1 — Bu kanun İş Kanununa tabi bulunan iş yerinde çalışan işçi ve müstahdemlerle bunların işverenleri hakkında tatbik olunur.

MAHFUZ HAKLAR

Madde: 2 — Bu kanunda yazılı bulunan hükümler, işçilere veya müstahdemlere daha elverişli hak ve manfaatler sağlayan kanun, mukavele, teamül veya âdetlerden doğan haklara halel getirmez.

FAYDALANMA ŞARTI

Madde: 3 — Bu kanun gereğince yıllık ücretli izne hak kazanmak için işçi veya müstahdemlerin, iş yerine girdiği tarihten itibaren bir yıl çalışmış bulunması şarttır. Ancak, işçi, İş Kanununun 12inci maddesinde gösterilmiş bulunan tecrübe müddeti usulüne tabi tutularak işe alınmış ise, iş yerine giriş tarihinden mebdei tecrübe mahiyetinde işe başladığı tarihten itibaren hesap edilir.

İşçi veya müstahdemlerin ayni işverenin bir veya müteaddit iş yerlerinde çalıştıkları süreler bu kanunun tatbikatında birleştirilerek hesaba katılır. Şu kadar ki: Bir işverenin İş Kanunu şumülüne giren iş yerinde çalışmakta olan işçi veya müstahdemlerinin ayni işverenin İş Kanunu şümulü dışında bulunan iş yerlerinde geçmiş bulunan hizmetleri de aynı hükme tabidir.

Bu bir yıllık süre içinde, 4 üncü maddede tadat olunan haller dışındaki sebeplerle işçinin veya müstahdemin devamının inkitaa uğraması halinde bu inkıtaları telâfi edecek kadar hizmet müddeti ilâve olunur ve bu suretle işçi veya müstahdemin izne istihkak kesbetmesi için lüzumlu, bir yıllık hizmet süresinin hitam tarihi 2 inci ve müteakip hizmet yılına intikal ettirilir.

İşçi veya müstahdemin müteakip izni hakları için geçmesi icabeden bir yıllık hizmet süresi, bir evvelki izin hakkını doğuran sürenin hitamından itibaren müteakip hizmeta yılına doğru ve yukariki fıkra ve 4 üncü madde hükümleri dairesinde hesaplanır.

İşçi veya müstahdem, yukarı fıkralar ve 4 üncü madde hükümleri dairesinde hesaplanacak her hizmet yılına tekabül edecek yıllık iznini, müteakip hizmet yılı içinde kullanır.

Mahiyetleri itibariyle bir yıldan az süren mevsim veya kampan yaişlerinde çalışanlar bu kanunla derpiş olunan yıllık izinden faydalanmazlar.

Çalışmanın devamlılık vasfını bozmıyan haller :

Madde: 4 — Aşağıda yazılı haller, yıllık ücretli izine hak kazanma bakımından bu kanunun 3 üncü maddesinde mevzuubahis edilen çalışma şartını ihlâl etmez:

a) İşçinin veya müstahdemin uğradığı kaza veya tutulduğu hastalık dolayısiyle işine devam edemediği günler, (Senede 30 günden fazlası sayılmaz.)

b) İş Kanununun kadın işçiler için doğumdan evvel ve sonra çalışma memnuiyeti vaz ettiği devreler,

c) İşçi veya müstahdemin muvazzaf askerlik hizmeti dışında manevra veya her hangi bir kanunî sebeple vazifeye alınması halinde işine devam edemediği günler, (İşbu müddet senede 60 günü geçtiği takdirde fazlası sayılmaz.)

ç) Çalışmakta olduğu iş yerinde, mücbir sebepler dolayısiyle işin fasılasız bir haftadan fazla tatil edilmesi neticesi olarak işçinin veya müstahdemin çalışmadan geçirdiği devrenin 15 günü, (İşçi veya müstahdemin tekrar işe başlaması şartiyle) -

d) İş Kanununun 40 ıncı maddesinde sözü geçen zamanlar,

e) Ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri,

f) 3153 sayılı kanuna istinaden isdar oluann nizamnameye göre röntgen muayenehanelerinde çalışanlara pazardan maada verilmesi mecburi olan yarım günlük izinler,

g) İşçilerin uzlaştırma toplantılarına iştirak etmeleri, hakem kurulları huzuruna çıkmaları, bu kurullarda veya iş mahkemelerinde işçi temsilciliği vazifesini ifa etmeleri, zuata göre teşkil edilen meclis, kurul ve komisyonlara yahut işçilik mevzulariyle ilgili miletlerarası teşekküllerin konferans, kongre veya komitelerine işçi veya sendika temsilcisi sıfatiyle katılmaları dolayısiyle işlerine devam edemedikleri günler,

h) İşçi veya müstahdemin evenmesi halinde üç güne kadar, ana veya babasının, karı veya kocasının, kardeş veya çocuklarının ölümü halinde ise iki güne kadar verilecek izinler,

i) İşveren tarafından verilen sair izinler,

j) Bu kanunun uygulanması neticesinde olarak işçi veya müstahdeme verilmiş bulunan ücretli yıllık izin süresi.

YILLIK İZİN SÜRESİ

Madde: 5 — Yukarıdaki maddeler esasları dairesinde hesaplanmak suretiyle hizmet müddeti :

a) Bir yıldan 5 yıla kadar olanlara yılda 12 gün,

b) 5 yıldan fazla ve 15 yıldan az olanlara yılda 18 gün,

(Devamı gelecek sayıda)

Sigortalı işçiler ve YOL KAZALARI...

Yazan: Dr. Öztaş TAN

Kaza Sigortaları ile karşılanan risklerden biri âniden vukua gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan beleni veya ruhî bir ârızaya uğratan iş kazası, diğeri sigortalının çalıştırıldığı izin mahiyetine göre tekraralnan bir sebep veya işin yürütme şartlarından müttevellit maruz kaldığı gerçek veya daimi meslek hastalığıdır. Bunlar meyanında işçinin maruz kalabileceği başka bir risk daha varki o da Alman kaza sigortasında (wegeunfall) denilen bizim "yol kazası" diye dilimize verilebileceğimiz kazadır. Yani işçinin ikametgâhı ile işyeri arasında katetmeğe mecbur olduğu yerde maruz kaldığı kaza.

1 — Alman kaza sigortası mevzuatına "yol kazası" mefrumunun alınması şu düşünceye istinat etmektedir; Gerçi sigortalı işyeri ile ikametgâhı arasında katetmek mecburiyetinde olduğu yol üzerinde bulunduğu müddetçe her ne kadar işyerine müteallik bir faaliyette bulunmuyorsa da onu bu hususta harekete sevkeden sebebin haddi zatında işyerinin menfaati ile alâkadar olmasıdır. İşte bu noktai nazardan hareket eden Alman Kanun vazıı, işçinin işyeriyle ikaemtgâhı arasındaki yolda maruz kaldığı kazayı iş kazası gibi telâkki etmiş ve sigorta himayetine almıştır

Yol kazası mefhumu kanunî yerini Devlet igorta Kanununun (1) 543 üncü maddesinde bulmuştur.

1 — YOL KAZASI

Devlet Sigorta Kanunu "yol kazasını" tarif etmiyor; ancak yolda vâki olan kazanın iş kazaları gibi sayılacağını söylemekle iktifa ediyor. Nitekim mezkûr Kanunun 543 cü maddesinin birinci fıkrasının ilk cümlesi şöyledir: **(Devamı Var)**

Sendikalar ve Malî Güçleri

Ahmet ÇİTİLCİ

Kuruluşundan bu yana, Batı memleketlerindeki kadar olmasa bile, hayli gelişmeler kaydeden sendikalarımızın bugün için üzerinde duracağı önemli meselelerden biri de üye aidatını bir esasa bağlamasıdır.

Bilindiği gibi sendikaların kuvveti üyelerinin çokluğu ve sendikalarına bağlılığı ile ölçülür. Ve ölçülmelidir de. Ancak bu kuvvet, sendikalarına bağlı üyelerinin aidatlarını tam olarak ödemesinden ileri gelir. "Benim sendimada şu kadar üye var" diye sendikanın kuvvetini göstermeye çalışan bir sendikacı, üyelerinden aidat toplıyamıyorsa bu gösteriden ileriye geçemez. Sendikalar aidat müessesesini bir esasa bağlamalı ve işçileri bunu seve seve ödemeye alıştırmalıdırlar.

Sendikaların üyelerinin aidatlarını tam olarak toplıyamamasının sebebi yahut mes'ulü yalnız sendikacılar mıdır? Buna kesin olarak hayır diyebiliriz. Bunda işçilerin ilgisizliğini de söylemek doğru olur. Bir işçi sendikasına üye olmamışsa, üye aidatını devamlı yatırmıyorsa, o sendikadan birşey beklememelidir. Bir işçi, şu kadar yıl olduğu halde sendikanın kapısından içeri girmemişse, işinden kovulduğu zaman hangi yüzle sendikadan yardım istiyecektir. Çok zaman şahidi olmuşumdur. sendikanın yerini dahi bilmiyen işçiler işlerinden koğuldukları zaman sendikayı yerin altında dari olsa arar bulurlar ve yardım isterler. Sendikadan sorarlar; "Üye misin?" menfi cevap alındığı zaman o sendikacının eli kolu bağlanır. Sinirlenir. Haklıdır da bunda. Hep sendikada olmazdı ya, işçiler de biraz olsun yardım etmelidirler bu sendikalara.

Üyelerin aidat müessesesine karşı olan ilgisizliklerin sebepleri üzerinde durmak gerekirse, bu ilgisizliğin yarı yarıya işçilere ve sendikacılara ait olduğunu söyliyebiliriz. İşçi zaten az kazancı ile geçinmek zorundadır. Cebinden para çıkmasını hiç istemezler. Ama denilecek ki, kahvelerde verilecek paralardan bir kısmı ayırd edilse de ayda 2,5 yahut beş lira sendikaya yatırılsa. İşçi bunu düşünmez ki.. Ama sendika işüi üyeleri üzerinde otorite kurmuşsa, aidatını vermeve mecbur olacaktır. Hattâ aidat müessesesini sevecektir.

Aidat müessesesinin işler hâle getirilmesi için sendikalara ve sendikacılarımıza düşen vazifelerin başlıcası, işçilere aidatın önemini anlatmak ve sendikanın ancak üyelerinin çokluğu ve aidatlarının yatırılmasiyle yaşayabileceği şuurunu yaratmaktır. İşçilerin de sendikalarını sevmeleri ve sendikasız oldukları zaman işverenlerinin baskısı altında bulunduklarını her zaman bilmeelri gerekmektedir.

Neden sinirlenirler

(Baştarafı 1. de)

lâ inandığı Allahı ve sonra da haklarını her zaman koparmağa muktedir bir sendikası var. Rızkları kesmek insanlara mahsus bir kuvvet olmadığına evvelâ kendi kendini inandırmalısın. Bu kuvvet ancak Allaha mahsustur.

Senin işini de biz Allaha emanet ettik. Sendikaya bildirdik. Her halde rızık kesmek istiyenin rızkını da kesecek bir makam bulunacaktır diye..

İyi günler.

BİR DOST

MADEN-İŞ
Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı işleri müd.
KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi No. 38
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer
VAKIT MATBAASI
Basıldığı Tarih: 25 Nisan 1960

Aramızdan Biri

Gelişen Sendikamız...

Türk Tarihini başından bugüne kadar altın yazılarla süsleyen kıymetli Türk İşçisinin yaratıcı kabiliyeti olduğundan hiç bir ferdin şüphesi yoktur.

Yurdumuza akın, akın gelen Turistler bu kıymetli varlıkların paha biçilemez olan eserleri karşısında hayranlıklarını izhardan kendilerini alamamakda olup takdirlerini bütün dünyaya yaymakla Türk miletinin göğsünü kabartmaktadırlar.

Tarihin başında ne ise bu günde o olan Türk işçisi zamanın, devrin, fennin ve ilmin terakkisini adım, adım takip ederek onlara uymasını bilmektedir.

Onun âsaleti, onun yüksek görüşleri, sabır ve tahammülü onu ferah yolunda geciktiren yegâne âmillerdir. Çünkü: Onun hüneri dilinde değil kafasında ve o nasırlı ellerindedir.

O susmasını, feragatla çalışmasını yokluğa, cefaya, sefalete, izdiraba katlanmasını bilen üstün duygulu bir varlıktır.

Asırlarca ihmale uğrayan bu varlık son senelerde her gün refaha doğru dev adımlarla ilerlemektedir. Zira: Türk işçisinin kıymetini takdir edenler bir kitle teşkil ederek bu takdirden âciz olanlara bir mücadele kampanyası açıp kanun ve hak yolunda çalışmayı bir gaye, bir vazife olarak kabul etmişlerdir.

İşte sevgili kardeşlerim: Benimde bu yenilmez hislerimi sizleme duyurmağa vesile olan bu gazetenin bağlı bulunduğu (Maden ve Madeni Eşya ve Makine Sanayi İşçileri Sendikası) aynı gayeye hayatını vakfeden o kitlelerden biridir ki, Siz kıymetli varlıkların ve bakımı ile mükellef olduğunuz camianın İş, Sosyal ve İçtimai hayatlarını yükseltmek, refaha kavuşturmak ve bu fani dünyanın mevcut varlıklarından âzami istifade ettirtmek için çırpınmakta olup, her gün bir yeni teşekkül kurmakta ve bir yeni refah yolu açmaktadır.

Bu zümreden olarak 3.1.1960 tarihinde de Bomonti Havariyum sokak No. 76 de büyük fedakârlıklar ve gayretlerle Şişli Semt Şubesini ihdas ederek o muhitin kıymetli İşçi kardeşlerine ağuşunu açmış bulunmaktadır. Bu şube İşçi kardeşlerime her türlü kanuni yollarda medar olabilmek için Resmi ve Husüsi her türlü dilek ve emirlerini gece ve gündüzün her anında Şube kapısına koyduğu mektup kutusunda yazılı olarak ve Çarşamba akşamlariyle Cumartesi günleri öğleden sonra sözlü olarak kabule âmade olduğunu bildirirken Şubenin ihdası dolayısiyle Sevgili İşçi kardeşlerimin yardımlarına koşan Sendikamız kurucularıyle Genel Merkez İdare Kuruluna ve her sahadaki faaliyetlerile göğsümüzü kbartan Genel Başkan Kemal Türklerle kıymetli mesai arkadaşlarına teşekkür ederiz

Yazan: Y. A. ARKIN
(Şişli Şubemzin Başkanı)

ihtilâflar çıkarttık

(Baştarafı 1. de)

uzlaşmaya intikal etmiştir.

Litoli Teneke Kutu fabrikası ile açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir. İhtilâfın duruşması yapılmış olup İl Hakem Kurulunun kararı beklenmektedir.

Halıcıoğlunda kurulu Tel Çivi fabrikasında çalışan işçiler adına çıkartılan toplulukla iş ihtilâfının uzlaşma toplantısı yapılmıştır. Toplantıda işveren işçi ücretlerinde yapılması istenen zamma yanaşmadığından ihtilâf kesin uzlaşmaya kalmıştır.

Rami Topçular caddesinde kurulu Faruk Demirbağ'a ait Kilit fabrikasında çalışan işçilere yemek verilmesi hususunda toplulukla iş ihtilâfı çıkartılmış bulunmaktadır.

İhtilâfın kesin uzlaşma toplantısında işveren 150 kuruşluk yemek vermeği kabul etmişse de, sendikamız bu miktarı az bulduğundan taraflar arasında bir anlaşma mümkün olmamıştır.

Bu durum karşısında ihtilâf İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

Rami Topçular Kışla caddesi No. 59/1 de kurulu Saim Öz'e ait Kurşun Bakır fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine zam yapılması ile ilgili olarak çıkartılan toplulukla iş ihtilâfının kesin uzlaşma toplantısında bir anlaşmağa varmak mümkün olmamıştır. Bu durum karşısında ihtilâf İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

İl Hakem Kurulunda müzakeresi yapılmakta olan arttırılması beklenmektedir.

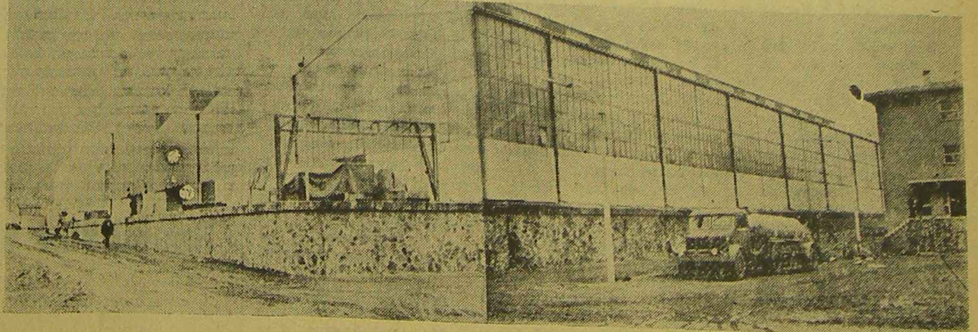
Mahmutpaşada kurulu Nubar Mardirasyon'a ait gazocağı fabrikasında çalışan işçiler adına çıkartılan toplulukla iş ihtilâfı İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

Rabak işçileri ile resimli Röportaj

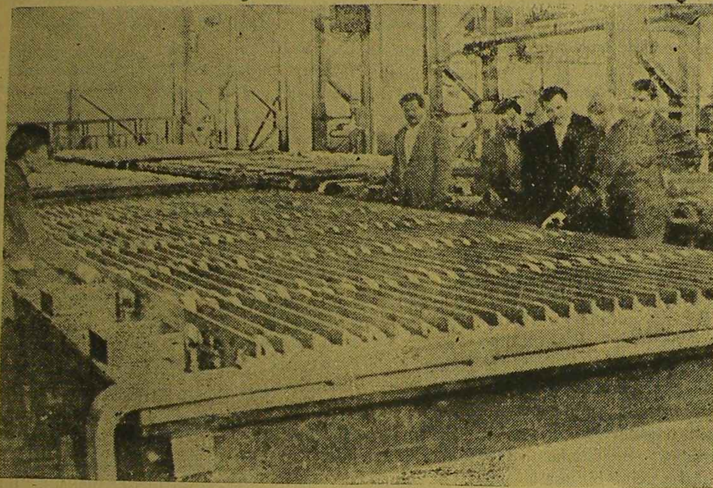
Maden - İş röportaj ekibi çeşitli işyerlerini gezerek işçilerle temas etmekte ve onların dilek ve temennilerini tesbit etmektedir. Geçen sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da RABAK Elektrolitik fabrikasında yaptığımız ilgi çekici bir röportajı bulacak Rabak işçilerinin röportaj ekibimize naklettikleri konuları öğreneceksiniz.



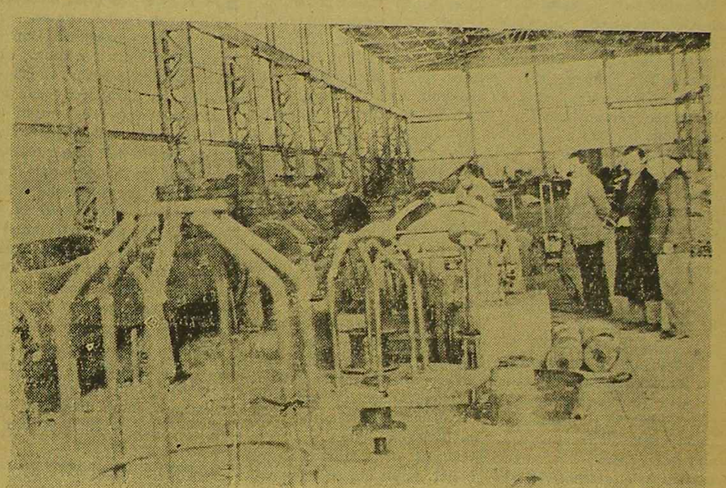
Maden - İş röportaj ekibi fab rika Müdürü Faruk Gönel'den (sağdan ikinci) çalışmalar hakkında izahat alıyor.



Memleketimizin sayılı işyerle rinden biri olan Rabak elek trolitik bakır fabrikasının dışa rıdan heybetli görünüşü.



Sendikamız genel başkanı Ke mal Türkler'e elektrolitik tesis ler hakkında izahat veriliyor.



Maden - İş röportaj ekibi fabri kanın tel çekme kısmını gezer ken.

MISTIK

Herkül pazu-Prof. sendikacılar -sendika değil, sanki Arıkovanı - Gerçeği görmiyen kişiler

— Kâzım emmi, Kâzım emmi nasıl pazularımı beğeniyor musun?

— Fevkalâde

— Fevkalâde

— Doğru söyle, affedersin emmi cümlem hatalı oldu. Ve hatamı onlar anlamaz, özür dilerim. Çünkü Kâzım emmi demek Maden - İş'in üyesi demek, bu sendikanın üyesi hatta en son üyesinden başkanına kadar en çok korktukları şey yalandır. Çünkü yatsıya kadar yanar ve ondan sonra söner.

— Mıstık.

— Efendim?

— Bu filmi çevirmek nereden aklına geldi.

— Sorma emmi, sorma. Düşündüm taşındım, şu kelimeden bile istifade etmek sureti ile etrafını kandırmaya kadar küçülen kimseler çıkar mı, çıkar. Ben de merak ettim. Böyle yalanla dolanla menfaatlrı için çalışmalarda topluluk ne kadar kuvveti olur, ne kadar bir arada durur ve ne yapar. Keşki işçi arkadaşlar biraz daha merk etse kendisi ile meşgul olma imkânı üzerinde dursa, acaba yalana dolana inanır mı?

— Kardeşim Mıstık bugün seni üzgün görüyorum.

— Hayır, bilâkis keyifliyim. Çünkü yalanla, dolandırılmış arkadaş tetkik etmek imkânı bulûyor, bunu çok arzu ediyorum. Kendi kendime diyorum ki, biz neden meseleleri geç tetkik ediyoruz. Şunu anladım ki, bir çatışma olmadan hakikatler meydana çıkmıyor, çıkma imkânı da bulamıyor.

MADEN - İŞ olarak idarecilerin de propaganda tarafları eksik. Yaptıkları işi afkârı umumiyenin önüne serme imkânına önem vermiyorlar. Ama boş bir kâğıda imza attırılınca arkadaş aldandığını anlıyor, ve hemen meselenin iç yüzünü tetkik etmek için taa buralara kadar gelmek suretile öğreniyor. Bu öğrenmiş o kadar kuvvetli oluyor ki, sönmesine ve değişmesine imkân kalmıyor. Ne mutlu bu şekil üye topluluğuna sahip olan cemiyete, ne mutlu yine o muhterem topluluğun reyi ile iş başına gelenlere. Bilâ menfaat bu çalışmanın karşılığı yalnız bir teşekkür. Bu da sağlam temellerle kurulmuş sağlam karaktere sahip idareciler tarafından organize edilmek suretile yine o muhterem topluluk tarafından sevgi dolu bir alkışla muhabbetle kalp coşkunluğu ile dolu tezahürat.

— Mıstık, sen bugün dâhi kesildin ne yapıyorsun?

— Dur Kâzım emmi, yalan resim çekiliyor diyen gafile sahi olduğunu isbat edeyim.

— Mıstıkı böyle konuşmaya cevap vermeye, dahi tenezzül etme, çünkü Maden - İş hakikatleri daima yerinde tesbit eder.

— Allah allah Kâzım emmi, niye böyle temiz niyetimizi kötü niyete karşı kale duvarı gibi dikmiyelim?

— Hey allah yiliğini versin Mıstık. Demin merdivenleri nefes nefese çıkıpta "ha yahu sendika böyle olur." diye üye kardeşlerimizi görmedn mi? Bunlar doğruyu, eğriyi tefrik etme imkânını bulmuş arkadaşlardır.

— Bak, bana bak Kâzım emmi geçen gün bir arkadaşı doldurmuşlar, karşıma dikildi, Tabiî ben kendisini tanımıyorum. O ise benim Mıstık olduğumu biliyormuş. Gülme emmi, gülme anlatayım.

— İlâhi Mıstık, yaman adamsın; ne dedi arkadaş?

— Yolda önümü keserek 'sen Mıstık'-mısın" dedi. Evet, dedim. Hızı biraz kesildi ve şöyle söze başladı.

"Sendikam, sendikam; Maden - İş, Maden - İş der durursun, bu, ne iş yapar?"

— Baktım ki arkadaşın yalan kafasına işlemiş, gel, dedim. Gidelim, aldım geldim. Odanın birini yavaşça açtım. Kooperatif idare heyeti bütün hızı ile işlerini müzakere ediyor. Burada dedim, sendika ev yapar; bir oda daha açtım, ora da dolu. Burada da istihlâk kooperatifi çalışmaları devm ediyor, en kısa zamanda ihtiyaçlarını karşılama yoluna gidilmektedir.

Nedir bu ihtiyaçlar, diye sordu. Tepem attı, ama belle etmedim, dedim ki ayakkabından evdeki bulguruna, çacuğunun mektep defterine kadar aklına ne gelirse... Bir oda daha açtım, burada iş elbiseleri ve ayakkabı veriliyor. Bak bu arkadaşları gör, hep fabrikalarındaki arkadaşlart götürüyorlar, yandaki odayı açtım. Burası biriktirme sandığı ile meşgul. Para biriktiren kardeşlerimiz, ihtiıaçları için borç alan kardeşlerimiz... İşte bir oda daha. Muhasebe müdürlüğü arı gibi çalışıyor. Memur arkadaşlar başa çıkamıyor. Şurası da toplantı odası. Işte Genel Sekreter odası üstlerinde yazı da var, sen de oku emi. İçerisi dolu. Müfettişler odası kayıt muamelelerinin yapıldığı yer. Orası da dolu gözlerinle gör.

Adam sessiz her izahatımı yanımda dinliyor. Hem de hayretini gizliyemiyor. "Çok kalabalık", diyor. Her zaman böyledir. Bizler çalışmadan yılmayız. Gece yarılarına kadar, hatta sabahlara kadar mı olur, vicdanen rahatsız ya bi, kâfi. "Ben de inandım" Ben inandım, şu odaya girelim, ondan sonra kanaatini sorarım. İşte Genel Başkanın odası, orası da dolu. Biz ayakta kaldık. Arkadaş başkanın konuşmasını bir türlü bırakamıyor. Ama işi varmış. "Mıstık, hadi beni epeyi düzelttin, teşekkür ederim sana. "Yok, yok asıl ben sana teşekkür ederim. Çünkü sendikacılığın lâf-ı güzaftan ibaret olduğunu zannediyordun, ben sana hakiki sendikanın ne demek olduğunu öğretme imkânını buldum. Bizim kıymetli başkan şöyle der: "Sendikacılık bir ilim haline gelmiştir. Arzuhalcilikle olmaz." Bizler o arkadaşımızla iftihar ederiz. Çünkü sendikacılığın hocası haline gelmiştir. Yanında çalışma imkânını bulan iki ay sonra sendikacı oldum zannediyor. Ama onun esas incelikleri üzerinde durmadığı için ancak dolap çevirmeye kalkınca yakama yapışıp soruyorlar. Böyle sendika mı

Manâsı ile sendika Maden - İş, manâsı ile topluluk onun etrafındaki topluluk. Aynı zamanda kıymetli reylerle başa getirilmiş idareciler ki manâ ifade eder. Ve üyesinin her cepheden yardımına koşup davasını hal-

— Mıstık

— Buyur Kâzım emmi

— Seni tebrik ederim, sen de tam manâsı ile sendikacısın.

— Teşekkür ederim.

Mıstık yerinden kalktı, masanın karşısında durdu, gözlerini gözlerimin içine dikerek:

— Gidiyor musun?

— Evet emmi gidiyorum, gönlüm burada, tıpkı o arkada gibi ben de sizlere bütün üye kardeşlerimi bir daha canı gönülden teşekkür ederim. Hayırlı işler...